

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
АЛЕКСАНДРОВСК МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « » 2024 г.

№

**Об утверждении Порядка определения должностного оклада руководителя
муниципального учреждения, подведомственного администрации ЗАТО
Александровск**

В соответствии с постановлением администрации ЗАТО Александровск от 01.09.014 № 2211 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений ЗАТО Александровск» с учетом специфики деятельности конкретного муниципального учреждения и в целях применения единого расчета установления должностных окладов руководителей муниципальных учреждений, в отношении которых администрация ЗАТО Александровск осуществляет функции и полномочия учредителя,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок определения должностного оклада руководителя муниципального учреждения, подведомственного администрации ЗАТО Александровск.

2. Общему отделу администрации ЗАТО Александровск (Плотникова М.А.) провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений с руководителями муниципальных учреждений, подведомственных администрации ЗАТО Александровск.

3. Признать утратившими силу следующие постановления администрации ЗАТО Александровск:

- от 28.10.2014 № 2668 «Об утверждении Порядка определения должностного оклада руководителя муниципального учреждения, подведомственного администрации ЗАТО Александровск»;

- от 28.12.2015 № 2777 «О внесении изменений в постановление администрации ЗАТО Александровск от 28.10.2014 № 2668 «Об утверждении Порядка определения должностного оклада руководителя муниципального учреждения, подведомственного администрации ЗАТО Александровск»;

- от 01.10.2018 № 1751 «О внесении изменений в постановление администрации ЗАТО Александровск от 28.10.2014 № 2668 «Об утверждении Порядка определения должностного оклада руководителя муниципального учреждения, подведомственного администрации ЗАТО Александровск»;

- от 11.02.2020 № 264 «О внесении изменений в постановление

администрации ЗАТО Александровск от 28.10.2014 № 2668 «Об утверждении Порядка определения должностного оклада руководителя муниципального учреждения, подведомственного администрации ЗАТО Александровск»;

- от 20.02.2020 № 332 «О внесении изменений в постановление администрации ЗАТО Александровск от 28.10.2014 № 2668 «Об утверждении Порядка определения должностного оклада руководителя муниципального учреждения, подведомственного администрации ЗАТО Александровск»;

- от 03.06.2020 № 998 «О внесении изменений в постановление администрации ЗАТО Александровск от 28.10.2014 № 2668 «Об утверждении Порядка определения должностного оклада руководителя муниципального учреждения, подведомственного администрации ЗАТО Александровск»;

- от 30.09.2022 № 2232 «О внесении изменений в постановление администрации ЗАТО Александровск от 28.10.2014 № 2668 «Об утверждении Порядка определения должностного оклада руководителя муниципального учреждения, подведомственного администрации ЗАТО Александровск».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава ЗАТО Александровск

И.А. Мазитов

Утвержден
Постановлением администрации
ЗАТО Александровск

от _____ 2024 г. № _____

Порядок определения должностных окладов руководителей муниципальных учреждений, подведомственных администрации ЗАТО Александровск

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с постановлением администрации ЗАТО Александровск от 01.09.2014 № 2211 "Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений ЗАТО Александровск" и устанавливает порядок определения должностных окладов руководителей муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений (далее - учреждения), подведомственных администрации ЗАТО Александровск.

2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к среднему должностному окладу работников, относимых к основному персоналу возглавляемого руководителем учреждения (далее - работники основного персонала). Максимальное кратное отношение к размеру среднего должностного оклада работников основного персонала учреждения составляет 8.

Критерием для определения должностного оклада руководителя учреждения являются группы учреждений по оплате труда руководителя (далее - группа) в зависимости от показателей для отнесения руководителя учреждения к соответствующей группе.

Размер кратного отношения должностного оклада руководителя учреждения к среднему должностному окладу работников основного персонала определяется с учетом масштаба управления, особенностей деятельности, специфики учреждения и на основании отнесения учреждения к соответствующей группе руководителя учреждения в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Порядку.

3. Средний должностной оклад (оклад) работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы должностных окладов (окладов) работников основного персонала на штатную численность работников основного персонала учреждения в соответствии со штатным расписанием, действующим на дату установления должностного оклада руководителя.

Можно описать в виде формулы

$$СРдо = \sum ДООп / Шч,$$

где:

СРдо - средний должностной оклад работников, относимых к основному персоналу учреждения;

$\sum ДООп$ - сумма должностных окладов (окладов) работников, относимых к основному персоналу, установленных в соответствии со штатным расписанием учреждения, действующим на дату установления должностного оклада руководителя;

Шч - штатная численность работников, относимых к основному персоналу, в соответствии со штатным расписанием, действующим на дату установления должностного оклада руководителя.

При определении среднего должностного оклада работников основного персонала учреждения не учитывается персональный повышающий коэффициент, устанавливаемый к должностным окладам (окладам) работников, образующий новый должностной оклад

(оклад).

Рассчитанный средний должностной оклад работников основного персонала учреждения подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. Должностной оклад руководителя учреждения подлежит изменению:

- в размерах и в сроки, устанавливаемые нормативным правовым актом ЗАТО Александровск о повышении (индексации) заработной платы работникам муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета ЗАТО Александровск;

- при увеличении максимально кратного отношения к размеру среднего должностного оклада работников основного персонала учреждения;

- по причине изменения организационных или технологических условий (ст. 74 ТК РФ).

При повышении (индексации) должностного оклада руководителя учреждения размер должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

При создании новых учреждений размер должностного оклада руководителя учреждения определяется исходя из планируемой штатной численности работников, определенной с учетом функций, задач, масштаба управления, специфики учреждения, установленных учредителем.

Увеличение должностных окладов руководителей учреждений осуществляется за счет и в пределах средств, предусмотренных в местном бюджете ЗАТО Александровск, на содержание муниципальных казенных учреждений и на предоставление субсидий муниципальным бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

Приложение №1
к Порядку определения должностного оклада
руководителей муниципальных учреждений,
подведомственных администрации
ЗАТО Александровск

Размер кратного отношения должностного оклада руководителя учреждения к среднему должностному окладу работников, относимых к основному персоналу, применяемая при расчете должностного оклада руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений

Группа учреждений по оплате труда руководителей учреждений	Показатели для отнесения руководителя учреждения к группе по оплате труда	Максимальное кратное отношение к размеру среднего должностного оклада работников основного персонала учреждения
1	2	3
I	Штатная численность работников учреждения - до 15 штатных единиц	2,5
II	Штатная численность работников учреждения - от 15 до 35 штатных единиц	5,0
III	Штатная численность работников учреждения - от 35 до 90 штатных единиц	8,0

Примечание:

1. Конкретный размер кратного отношения должностного оклада руководителя учреждения к среднему должностному окладу работников основного персонала определяется учредителем учреждения.